



### **¿Qué es Outplacement?**

Por: *Hector Casagrande, Director, Mexico Outplacement*

Una especialidad cuyo uso se ha visto incrementado por parte de las áreas de Recursos Humanos, es el servicio de "Outplacement" o Transición de Carrera. "Outplacement" es la herramienta que está creciendo en popularidad y aceptación en el mercado empresarial en el mundo entero y extendiéndose cada vez más en la frontera norte de México y el resto del país.

Hoy en día las fusiones, reestructuraciones, y adquisiciones de empresas por corporaciones globales, están obligando a algunas empresas a desvincular personal valioso. De manera que un ejecutivo de un momento a otro se encuentra en una transición de carrera, muchas veces después de haber laborado por largo tiempo en la misma organización y sin la orientación necesaria para saber darse a conocer y venderse en forma efectiva con los posibles empleadores.

Aunque "Outplacement" puede aplicarse a todos los niveles organizacionales, generalmente se orienta a ejecutivos, mandos medios y profesionistas debido a que entre más alto sea el nivel del puesto desempeñado, se reduce el campo de búsqueda y las oportunidades de encontrar un empleo equivalente o mejor al anterior.

La empresa que desvincula a las personas contrata los servicios de "Outplacement" para dar apoyo a las personas que son afectadas. El proceso de transición de un empleo a otro es más sencillo con ayuda de "Outplacement", el cual es un proceso de asesoría, orientación y entrenamiento para desarrollar una estrategia de búsqueda de empleo de vanguardia con el objetivo de reemplearse en el menor tiempo posible y con condiciones similares o mejores al empleo anterior.

Esta asesoría integral enseña a los empleados desvinculados a atravesar las difíciles etapas emocionales con éxito, redescubrir sus talentos, preparar un currículum que venda, realizar entrevistas con excelencia y resaltar las aportaciones que puede hacer a la industria. Además, enseña estrategias específicas sobre cómo acceder al mercado laboral oculto, usar el Internet efectivamente y darse a conocer con una amplia red de contactos.

En resumen, "Outplacement", a través de un asesor certificado, entrena a las personas que se encuentran en una transición laboral a redefinir su horizonte profesional y generar una visión optimista sobre su propio futuro mediante diferentes herramientas que se adaptan a cada caso individual, implica toda una "reeducación" de la persona, actualizándolo sobre las realidades del mercado actual y cómo su perfil puede ser recibido con agrado en las empresas que necesitan encontrar personas valiosas, con experiencia, además de recortar los tiempos de aprendizaje y ahorrar considerablemente en costos.

Y algunos se preguntarán, ¿Qué beneficios obtiene la empresa al apoyar financieramente a sus ex-empeados con este tipo de programa? Algunos de los beneficios para la empresa son:



1. Ayuda a mantener un clima laboral positivo y reduce el "stress", ya que genera tranquilidad tanto en los empleados que se van así como en los que se quedan y como consecuencia, se mantiene una productividad adecuada, además de ayudar a retener empleados actuales.
2. La empresa es reconocida como socialmente responsable al mostrar un interés genuino por las personas que desvincula.
3. Protege el prestigio de la marca de la empresa y su buena reputación como empleador, para así atraer al mejor talento del mercado en el futuro cuando vuelvan las contrataciones.
4. Reduce el riesgo de acciones negativas por parte del empleado desvinculado, como pueden ser demandas laborales, sabotaje de clientes, ó propiedad intelectual.

En estos tiempos de constante incertidumbre, "[Outplacement](#)" provee una ayuda práctica que contribuye a mantener el clima de confianza en las empresas para seguir trabajando hacia el logro de mayores y mejores objetivos tanto personales como organizacionales. La mayoría de las empresas que patrocinan programas de outplacement reportan una alza en imagen empresarial, productividad, moral de los empleados y en sus utilidades.